

采加中心举办员工技能比赛

为加强采购加工中心两校区员工技术交流，提高员工业务水平，11月21日，采购中心在奉贤校区举办了一场别开生面的员工技能竞赛。竞赛分为“切大排”、“切红烧肉”、“切鸡丁”、“切鸡块”、“后腿拆骨”和“目测重量”六项，参赛选手按竞赛要求完成比赛项目。如切大排竞赛：要求选手将3条每条重约两斤未切割的大排进行加工，大小标准为6块/斤，由裁判员随机抽取6块大排，以份量最接近、速度最快者获胜，并依次排列名次。本次竞赛由后勤实业中心副主任杨培



脚及部门相关负责人担任竞赛评委。采购加工中心近20名参赛选手经过两个小时的激烈角逐，在四位评委老师的严格评选下，谢文杰、黄慎学、秦广峰、付建林及施庆美等五位选手分获六个项目的冠军，其中谢文杰获得了切大排和切红烧肉两项冠军，并颁发奖状。

通过此次竞赛，大大增强了员工钻研业务、学习技术的热情，营造了比学赶帮超的氛围，为采购加工中心的全体员工在今后工作中精益求精，更好地为全校师生服务助力。

(采购加工中心)

选手按竞赛要求完成比赛项目。如切大排竞赛：要求选手将3条每条重约两斤未切割的大排进行加工，大小标准为6块/斤，由裁判员随机抽取6块大排，以份量最接近、速度最快者获胜，并依次排列名次。本次竞赛由后勤实业中心副主任杨培



走进食堂 体验生活 贴近后勤

11月5日中午，由学生伙食管理委员会组织，每学期一次的“走进食堂”活动在奉贤校区玉兰苑餐厅拉开帷幕。来自各学院40多名同学作为学生代表走进玉兰苑食堂，与食堂师傅们互动，进一步增强对后勤饮食工作的了解。活动由座谈会和现场操作两部分组成。座谈会上，奉贤饮食中心负责人耐心细致地解答了伙食管会同学们汇总的饮食问题。随后，同学们品尝了食堂师傅现场烧制的红烧鸡翅、炒三丁、木耳肉片三道菜，这三道菜是大家建议在食堂中推广的菜品种。尝鲜后的学生们对这三道菜赞叹不已，希望今后在学校的食堂中能

经常见到这些菜的供应。最后，同学们来到金桂苑，清真食堂的拉面师傅展示了拉面制作的过程，标准娴熟的动作让大家仿佛在欣赏一出精彩的表演。也引得同学们个个摩拳擦掌，跃跃欲试，于是，有同学瞬间化身“厨师”，亲身体验拉面的制作。在欢声笑语中，本次“走进食堂”活动也缓缓落幕。

“走进食堂”活动，使同学们从另一个侧面了解后勤工作，也是后勤餐饮工作通过学生代表向全校师生进行宣传的一个重要途径，活动增进了彼此的了解，也让彼此多了一份宽容与理解。

(学生通讯员 王洁)



勤练内功 提升自我

为提升教工的整体素质，加快教职员工队伍的规范化、专业化、特色化建设，根据《幼儿园工作规程》和《纲要》精神及本学期制定的园务计划，结合我园幼儿教育工作实际及教师保育员队伍状况，决定开展园内教师技能比赛活动。活动坚持贯彻“发展创新”的思路，以加强老师们的专业技能培训，提高教工的专业技能，促进教工个性特长的发展，建设一支素质过硬的幼儿园教工队伍为主旨。为此园内成立了比赛工作小组，



由园长任组长，园考评小组成员为比赛工作小组成员。

具体比赛的内容和步骤如下：幼儿园考评组成员仔细研究制定了技能比赛的相关内容及其难易程度。活动以“教工技能大赛”为主线，以赛促训，以实现全国教工专业技能提高为目标，在比赛活动开展之前先进行相应技能的培训，如折纸比赛前，先贴出折纸技巧的范例图示，让参赛教师跟随有经验的老师进行学习等等。经过一段时间培训后，在11月中旬开始开展比赛活动，我们本月分别开展了两项比赛：故事表演、折纸比赛。在比赛中老师们相互学习，相互欣赏，都发挥了较高的专业技能水平，最后我园朱佳杰老师荣获故事表演的第一名，庞静怡老师荣获折纸比赛的第一名。

(幼儿园)

后勤组织奉贤退休支部党员 参观申隆生态园

11月10日上午，后勤实业中心副主任张红英等组织奉贤退休支部党员一行前往申隆生态园参观，这里位于

上海市奉贤区青村镇朱蒋村，号称南上海的天然氧吧。

老同志们一路兴高采烈、有说有笑。大家先后参观了百鸟园和农耕馆，农耕馆里陈列的许多老器物勾起了党员们对往昔的回忆，也激发了他们对当下幸福生活的感激之情。



(综合办)

采加中心开展消防安全及食品安全培训活动

为增强采购加工中心员工消防与食品安全意识和知识，11月28日，在奉贤校区组织开展了“关于消防安全及食品安全知识培训”的活动。

在消防安全知识培训活动中，采加中心特邀奉贤校区保卫处老师现场指导，不仅向大家宣传了消防安全的重要性，同时还耐心讲解了正确使用灭火设备的方式方法，并现场操作示范，指导大家学会使用。此外还普及了

消防知识，提高了员工的消防意识。在食品安全方面，采购中心相关人员结合自身的工作经验，以图文并茂的方式，向大家讲解了食品安全的重要性，并通过具体事件说明了食品从采集到餐桌过程中可能出现的三大危害（生物性危害、化学性危害和物理性危害）及主要来源，告诉大家在工作中如何预防此类危害的发生。参加培训的员工都认真听取了培训内容，一丝不苟的做笔记。最后采加中心负责人再次强调了食品安全及消防安全的重要性，要求大家都必须严格遵守食品安全相关规定，确实做到责任在心，责任到人。



(采购加工中心)

为教育好师生 服务好师生 管理育人 服务育人

后勤动态



HOUQIN DONGTAI

2014年12月3日 总第69期 月刊

学校召开后勤发展咨询会

11月6日下午，学校召开后勤发展咨询会议。市教委学校后勤保卫处处长王立慷、正处级调研员沈永明到



会指导我校后勤工作。学校分管后勤工作领导张峥嵘主持会议。资产处副处长刘明锋、李雯、罗瑾、吴波，后勤实业中心主任孙勇、党总支书记钱成、副主任袁敏捷、张红英、徐剑鑫、杨培卿等出席。

咨询会上，张峥嵘谈了深化后勤发展改革的设想，并就后勤管理中遇到的问题、挑战和困惑征求市教委专家的意见。孙勇汇

报了我校后勤的基本情况和学校后勤管理体制机制不清等瓶颈对后勤干部职工积极性、安全稳定和服务质量的影响。

在认真听取我校后勤情况介绍后，沈永明指出后勤改革退回老路没出路，要通过主动作为争取学校关心支持。

王立慷指出，首先要历史地看待高校后勤社会化改革，充分认识改革的现实意义和积极作用，高校后勤要继续坚持为教学科研和师生生活服务的宗旨、以服务求效益的工作目标和行政调控与市场运作相结合的运行模式。同时在高等教育已经从精英教育转向大众化教育的今天，高校要帮助后勤理顺体制机制，提高人力资源管理效率和水平，遵循以岗定责、以责定性、以性定薪的原则，将高素质管理人才吸收到高校后勤管理队伍，建立与学校整体相协调的人、财、物管理体系。其次高校后勤要结合实际制定业务运行细则，如服务保障型业务须按预算制运行，严格绩效考核管理；管理型业务按预算制运行，其岗位纳入学校岗位调控；而经营型业务则不能照抄预算制，可成立载体，按比分成，或服务外包。最后高校后勤必须坚持社会化改革方向，充分发挥市场对高校后勤资源调控的作用，拿出壮士断腕的决心，实现由办后勤向管后勤、由经营管理向管理经营、由双轨制向双机制的转型。针对我校后勤的实际问题，他建议通过“四个一”，逐步破除瓶颈，即“一个会”——希望在学校党政领导的支持下，召开后勤工作专题会议，帮助后勤厘清体制；“一个展示”——将后勤服务保障工作取得的经济效益和社会效益向全校师生展示；“算一本账”——知晓后勤的财务收支情况；“出一个方案”——结合国情、市情、校情对未来后勤的发展谋划蓝图。

市教委专家的意见赢得了与会干部的一致欢迎，并纷纷表示将结合后勤实际大力推进工作。

(综合办)

关注员工健康 重视民生工程 ——后勤积极开展员工体检工作

为了贯彻落实学校关于民生工程的工作要求，不断提高职工的生活水平与质量，11月15、16日，由后勤实业中心组织的非编员工体检工作在上海市第八人民医院顺利开展。本次体检受到了后勤实业中心的高度重视，也是后勤非编员工首次在校外医疗机构接受统一体检。

体检范围覆盖后勤实业中心徐汇、奉贤两校区所有非编员工，共计668人。体检项目包括内科、外科、心电图、彩超、胸片、血常规、肝功能、血糖、血脂、妇科等共计12个项目。

体检期间，后勤党政领导悉数到场，亲自指挥，有效组织，整个体检过程井然有序，反响良好。为了方便员工，后勤还租用了两部班车分两个班次接送奉贤校区员工

往返，并在体检现场为员工提供免费点心。

参与体检的员工们纷纷表示，十分感谢后勤能够积极倾听群众呼声、关心员工身体健康、着力开展民生工程。大家也希望在今后的的工作中，后勤能够继续为一线员工办实事、办实事，让自己可以以更好的精神面貌为全校师生提供服务。

据悉，自2012年起，后勤便开始积极组织非编员工参与统一体检。2014年，在与多家医院进行联系与咨询的基础上，后勤最终与上海市第八人民医院达成成为非编员工体检的协议。

另悉，校保卫处128名非编员工于15日参与了本次体检。

(后勤工会)



后勤党总支举办《精细化管理》党员知识讲座

11月28日下午，后勤大楼115会议室座无虚席，后勤实业中心党总支邀请上海师范大学学报编辑部总编辑何云峰教授为广大党员干部讲授《精细化管理》，讲座由党总支书记钱成主持，来自后勤各部门的约60名党员聆听了讲座。

何教授围绕精细化管理的社会背景、精细化管理的具体要求和怎样做到精细化管理三个方面为大家作了生动的讲解。

第一，精细化的社会背景。现代管理对细节要求越来越高，市场经济中，师生心理的转变、波动较大，在服务中如果不注意细节，容易引起不必要的矛盾。后勤实行六T实务管理后，精细化管理水平提高很多，员工的服务素质得到了较大提升，在六T实务基础上，还有提升空间，还要继续推动，有更高的要求，对员工的心理调节能力提出了挑战。精细化管理是个逐步展开的过程，宏观的说，有以下四点要求：一是人性化服务。即事先要考虑到顾客想要什么。二是对顾客的心理分析和需求分析要细致深入。例如，肯德基快餐就对3-9岁小孩味觉系统进行过精确分

析，知道哪种口味适合孩子，所以肯德基的快餐深受孩子喜爱。国外食堂里面，都安装了摄像头，仔细分析服务员和顾客之间的动作，得出管理中存在的问题。凭经验感觉得来的，只是中低度的精细化；凭动作作为分析得来的，才是高度精细化。三是要建立灵活的反应机制，建立管理数据库，随时应对各种突发情况。四是职工要有专业化的精神，要干一行精一行，每个人都是管理者。

第二，精细化的具体要求。一是观念的变革。工作上，由被动到主动，听上级指挥，主动指出问题，党员更要起模范作用。精细化管理中，岗位职责范围模糊化，每个人应该做的，能够做的，都要及时主动做掉。做到协同创新，改掉条条框框，不要太死板。二是员工要增加额外工作量，做很多补充动作，如信息搜索工作，这是精细化管理的基础。三是对团队人与人关系提出挑战。由“冷漠的制度”转变为“温暖的自觉”。

第三，怎样做到精细化管理？一是要形成共识。二是要制定工作流程图，每个环节流程化，把问题和流程表格化，把相应的管理变成信息报表

三是对相关信息的收集、分析。



(办公室)

回眸历史 启发现实——后勤第四党支部组织参观活动

11月21日，后勤实业中心第四党支部组织17名党员到位于金山区的枫泾古镇参观考察镇内的文明公社旧址与毛泽东像章珍藏馆。

在参观文明公社时，会议室里的长条桌、办公室里的红宝书、陈列馆里的各类票券与无处不在的字号标语，让支部的老党员们感触颇深。大院内各办公室内陈列着很多当时的物品及字画，时间在再却印迹清晰，让他们想起了当时热火朝天、轰轰烈烈的劳动景象。他们都曾是那个时代的见证者和经历者。与老党员们相比，年轻党员虽然对人民公社比较陌生，但通过与老党员们的交流，也对这段特殊的历史产生了深刻的印象。

从文明公社出来，大家又来到毛泽东像章珍藏馆，党员们纷纷表示，上世纪50—60年代以前出生的人，几乎都佩戴过毛主席像章，那是一种荣誉与光耀的象征。随着时代的变迁，像章虽然淡出人民的衣领，但是以毛泽东为领导的中国共产党人在带领中华民族取得独立过程中做出的伟大贡献与牺牲，却永远铭记在国人的心里。人民公社

外墙上“毛主席永远活在我们心中”几个大字就是最好的诠释。

参观虽然短暂，却让全体党员身临其境地回顾了历史，更清晰地感受到在那个物资匮乏的时代，枫泾人民、乃至全国人民是如何通过勤劳的双手，努力创造物质财富，自给自足，又是如何在中国共产党的领导下，不断追寻精神的富足！

参观结束后，支部党员们纷纷表示，与先辈们经历的苦难相比，我们现在的的生活是多么幸福！而在物质生活丰富的条件下，如何抵御各种诱惑，秉承党员先辈们的遗志，更好地在自己的岗位上发光发热，做对社会有意义的事情，是当代党员需要认真思考的实际的问题，这也是第四党支部组织此次活动带给每位党员的启发。

按：1. 枫泾古镇是上海地区现存规模较大保存完好的水乡古镇，全镇有29处街、坊，84条巷、弄。至今仍完好保存的有和平街、生产街、北大街、友好街四处古建筑，素有“三步两座桥，一望十条港”之称。镇区是上海通往西南各省的

最重要的“西南门户”，2000多年前，已有百姓生息。

2. 1958年至1984年，枫泾上下同全国人民一样掀起了轰轰烈烈的人民公社化运动。在四分之一世纪的时间里，人民公社在这里实现了农民自治与合作，承担了枫泾劳动力资源的组织和动员功能，并积极兴办了各种为农民服务的公共事业单位，成为了那一时代社会主要组织制度的象征。

3. 1966年5月至1969年4月期间，全国各地兴起了一场前所未有的制作和佩戴毛泽东像章的热潮。近3年时间里，全国约有2万多家单位生产制作了各种毛泽东像章，总量达80亿枚以上，耗用铝材5万余吨。据说，当时毛泽东同志知道情况后，公开反对大量制作像章，提出：如果把制造像章的金属用来造飞机，保卫国家，将会有用得多。于是像章热开始降温。各式各样的像章，不但惟妙惟肖地记

录了主席在不同时期的个人风采，更像是历史的承载，从另一个侧面记录下了那个时代的中国历史。

(后勤第四支部)



踏先辈足迹 寻红色之旅——后勤实业中心第三党支部活动

11月21日，后勤实业中心第三党支部组织全体党员和入党积极分子开展“踏先辈足迹 寻红色之旅”主题活动，活动期间，大家参观了中共二大会址和鲁迅纪念馆。

在二大会址，党员同志们认真阅读了中国共产党成立之初的相关文字资料介绍，瞻仰了革命先烈的遗容，敬仰他们为新中国的成立抛头颅洒热血的赤诚。

在鲁迅纪念馆，大家通过观看影像资料了解民族之魂鲁迅先生伟大的一生，不禁想起了他那些似匕

首、投枪的战斗散文，备受鼓舞。半天的行程很快接近尾声，回程的车上，大家还津津有味地讨论着参观内容，通过这次支部活动，大家对党的历史了解地更加深刻而直观，对那些为民族崛起而付出努力的先辈们更加敬佩与敬重。并纷纷表示在今后的工作中更好地发挥党员的先进性、示范性，更加贴近群众，履行党员义务。

据悉，为了给活动画上圆满的句号，第三党支部将搜集党员同志们在此次活动中的摄影作品，举办主题活动摄影展。

按：为了使活动深入人心，让大家时刻谨记自己是一名光荣的共产党员，支部有同志志愿为本次活动全程录像，录像资料与获奖照片将刻录成光盘并分发给每一名参加活动的党员手中，供大家日常学习。

(后勤第三支部)



(后勤第三支部)



(后勤第一党支部)

后勤第二党支部组织参观活动

11月26日下午，后勤第二党支部组织党员同志前往青浦区参观陈云故居。

活动中，党员同志们通过实物直观地了解了陈云同志长达70余年的革命生涯。他经历了我们党领导人民进行革命、建设、改革各个历史时期的几乎所有重大事件，参与了党中央在不同历史时期一系列重大决策的制定和实施，多次在党和人民事业发展的关键时刻、在党和国家的重大决策中发挥了十分重要的作用。

陈云同志把毕生的心血和精力都贡献给了党和人民。伟人已逝，而他的业绩、思想是留给后人的一笔宝贵精神财富，他的人生轨迹无声的存在于他的旧居，也是留给上海这座城市宝贵的精神遗产。

此次活动为第二支部的党员们留下了深刻的印象，大家纷纷表示要学习前辈的创新精神，敢于担当，结合实际，着力推进各自工作的开展。



(后勤第二党支部)

追寻先辈足迹 缅怀革命先烈——后勤第一党支部新四军苏浙军区旧址考察略记

11月29日，后勤第一党支部一行前往革命圣地——新四军苏浙军区旧址，踏寻先辈足迹，缅怀抗战英雄。上午10点，大家终于到达位于浙江省长兴县槐坎乡的新四军苏浙军区旧址，这里是抗战后期新四军六师十六旅及新四军苏浙军区党政指挥机关和后勤保障机构所在地。旧址主要包括新四军苏浙军区司令部、粟裕将军宿舍和办公室、新四军后方医院、疗养所、修枪所、兵工厂、《苏南报》社等14处革命旧址。一支部党员来到博物馆参观了新四军苏浙军区成立前的形势图、发布的各种文件、布告，部队作战用的军用地图、部队用的作战武器、器材和战利品，《苏南报》

江南银行纸币以及烈士们的遗物和照片等革命文物。

新四军苏浙军区旧址是中国江南抗战时期保存下来的最为完整、内涵丰富且规模最大的一处革命旧址群，是苏浙军民在粟裕将军领导下抗击日伪顽敌，建立苏浙解放区的重要历史见证。通过这次参观，一支部党员接受了党在艰苦条件下，无畏牺牲的革命洗礼。大家纷纷在旧址前拍照，留下难忘的瞬间，尔后依依不舍的上车离开，相信，此行的深刻意义将永远留在了一支支部党员们的心中。

(后勤第一党支部)

加强内涵建设

后勤公寓管理中心代表赴华师大学生公寓学习考察

11月13日，后勤学生公寓管理中心职工代表随上海市高校学生生活园区辅导员专题培训班一行共计30余人来到华东师范大学闵行校区学习考察。我校后勤实业中心副主任张红英、学工部副部长张益等参加考察。华东师范大学后勤保障部副部长刘长雪、孟宪承书院副院长苏振兴热情接待，并对考察团表示了热烈的欢迎。



本次考察活动旨在通过专题探讨与实地考察相结合的方式，对高校学生公寓管理组织架构、学生公寓标准化与制度化建设、高校生活园区辅导员思政工作等问题进行深入探讨与广泛交流，不断提高学生公寓的管理服务水平。



(公寓管理中心)

交流会上，华东师范大学学生公寓相关负责人详细介绍了华师大在学生公寓管理方面的新理念、新思路、新做法，重点介绍了“孟宪承书院”的建设背景、

定位目标和特色工作。自2007年成立以来，“孟宪承书院”通过对本科生公寓20号楼“孟空间”实行学生自我管理，营造社区化的学习成长空间，融管理服务与文化建设为一体，积极开展各类学习互助、师生交流、微公益等特色活动，使住宿学生的综合素质不断提升。

会上，双方就书院化管理模式和运行机制、导师队伍建设、加强学生日常行为规范养成和自我管理的举措、学生考核评价机制等内容展开了热烈的讨论。考察团成员纷纷对“孟宪承书院”的建设和人才培养模式给予肯定，并表示希望进一步加强校际公寓管理模式互访交流。

会后，考察团实地参观了本科生公寓20号楼“孟空间”、学生共享空间和孟宪承书院。

结对共建 服务师生

——后勤第三党支部与外国语学院2014级研究生支部结对共建

11月10日下午，后勤实业中心115会议室座无虚席，后勤第三党支部与外国语学院2014级研究生支部结对暨后勤一线员工英语口语培训开班仪式在这里如期举行。外国语学院党委书记徐晓明、副书记副院长陈晓虹、后勤实业中心党总支书记钱成、副主任杨培卿与两个支部的30多名党员、入党积极分子参加活动。外国语学院学生支委主持活动。

后勤第三党支部负责人首先介绍了本次活动的内容、形式等相关安排。随后，钱成、徐晓明分别对本次结对活动提出了要求，并寄予希望。钱成希望以共建活动为载体，激发后勤员工的学习热情，不断满足师生日益增长的服务要求，加深后勤与外国语学院师生的相互了解。他建议在培训内容和形式上，可以更加丰富多样，并代表后勤党政表示将全力支持本次活动。徐晓明感谢后勤党总支为学生们提供了一次服务后勤员工的平台，提出通过不同角度的“服务”，共同推进学校工作的发展。她希望本次活动能进一步增强学生党员的服务意识，提高教学实践能力；统筹安排实践与学习时间。最后，她预祝本次结对活动圆满成功，实现双赢。

开班仪式结束后，学员们在香樟苑食堂二楼进行了首场培训。本次活动旨在深入贯彻十八届四中全会精神，配合学校做好留学生扩招的后续服务工作，发挥后勤党员在



(后勤第三党支部)

工作岗位中的先锋模范及战斗堡垒作用，提高后勤一线窗口管理人员和服务人员的英语口语基本会话能力。同时，为外国语学院学生提供教学实践机会，在后勤与学院之间架起一座学习、沟通、理解的桥梁。

按：9月底，在外国语学院和后勤相关领导的提议下，产生了为后勤一线员工培训英语口语的想法，10月两个支部分别进行了各自负责内容的准备工作，第三支部开始策划准备活动方案，草案出台后，我们两个支部的支委和组长先后召开了三次在碰头会，对方案、预算、分组情况进行了沟通、协调。两个部门相关领导老师也对结对方案提出了宝贵的意见和建议，此外，在后勤各部门负责人的大力支持与配合下，为活动选送了近30名学员，这里一并表示感谢。

学生与食堂工作者“零距离”交流

11月5日中午，在玉兰苑教工食堂召开了学生与后勤饮食中心相关负责人的座谈会。此次座谈会是伙食管理委员会举办的“走进食堂”系列活动之一，来自不同学院的三十多名学生代表就食堂餐饮问题和相关负责人进行了深入地交谈。

会上，奉贤饮食中心负责人表示，通过座谈会可以增进后勤与学生们的相互理解，耐心解答同学们的疑问，虚心接受同学们提出的合理化建议和意见，希望今天大家可以畅所欲言，督促后勤不断提高餐饮服务质量的勇气，拉近了同学们与负责人之间的距离。

同学们踊跃提问，主要关于饭菜价格、质量安全、卫生等问题。奉贤饮食中心相关负责人给予了详细的解答。

“走进食堂”系列活动带给同学们很多与众不同的感受，我们走进的不仅仅是食堂，更是一个学生们很少去接触、去了解的校园里的另一个世界，却和全校师生的学习生活息息相关。希望食堂员工以更加优质的饭菜质量、周到热情的服务为广大师生提供美味可口的菜肴，也希望每一位同学们对于食堂员工多一份宽容、多一份理解。

随后，员工代表作了发言，作为食堂里一名普通的早餐糕点

(学生通讯员 王洁)



徐汇饮食中心召开工作会议

11月14日下午，徐汇饮食中心在后勤办公楼115室召开工作会议。后勤实业中心副主任杨培卿主持会议，饮食中心各班组长以上管理人员出席。

会议中，杨培卿对各班组长在学校开学之际和校庆等餐饮服务工作进行了总结。特别是为保障校庆当天师生校友的顺利用餐，徐汇饮食中心全体干部员工在应对突发事件时，反应及时、措施果断，体现了后勤不后保障在前的优良作风。随后，他对徐汇饮食中心下一步工作提出了相关要求，包括进一步加强食品安全工作力度，杜绝不规范操作行为，做好安全检查记录，将安全工作视作后勤工作的生命线。随着天气的逐渐转冷，为保证师生员工就餐时吃到热菜、热饭，要加强饭

菜保温处理，午餐结束时菜肴需及时回餐。随着外地生源的不断增多，徐汇饮食中心要在保持菜价稳定的前提下，结合地方饮食特点，创新菜品，并确保低价格、免费汤、免费调料的供应，所有菜肴须明码标价。在工作中，树立“节能减排”意识并身体力行，缩短各食堂的大功率电器使用时间，避免人为因素的浪费。此外，作为部门的管理者，要关心职工，尊重职工积极为职工办实事、解难事，增强职工的干劲，提升职工的综合素质，培养和树立良好的职业道德和行为规范。

最后，他强调安全工作责任重大，必须要有居安思危的意识，在实际工作中要层层落实责任，明确安全工作责任，高度重视和关心员工的人身、财产安全，树立安全责任重于泰山的观念。

(徐汇饮食中心)

